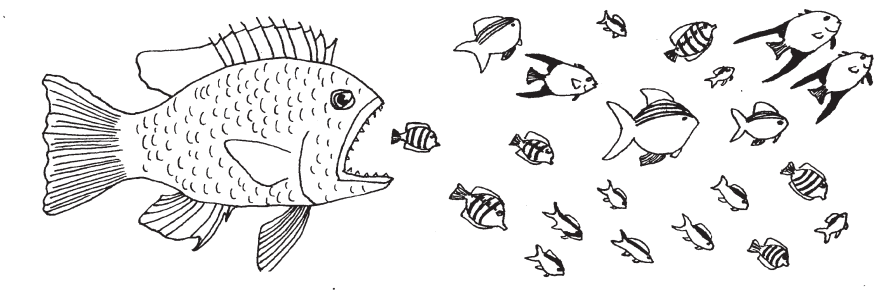
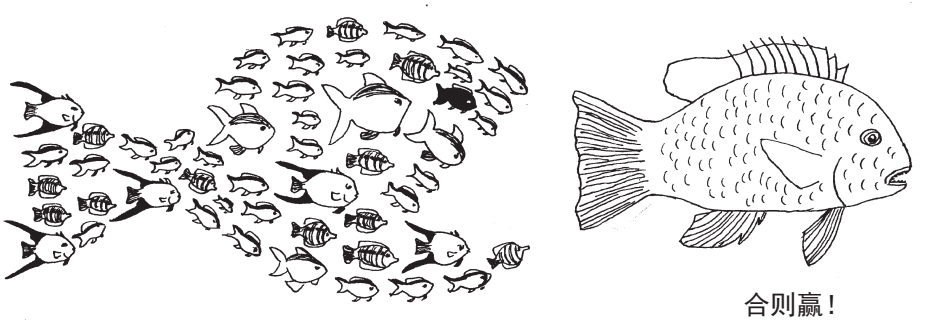
21 歧视



分则输。



合则赢！

所有工人都应获得尊严、健康安全的工作和生活工资。无论我们有何不同，都应享有相同的权利。但是，有些人却因为自己的身份而受到糟糕对待。女性、外来工、残疾人、不同种族或宗教背景的人，往往会受到政府、法律、老板、监工甚至同事和社区成员的不平等对待或伤害。

我们要关注所有工人都面临的挑战，特别是女工。“谁拥有权力”（310-311页）这个活动，可以帮助你们用相互尊重的方式互相了解，同时也可以找出改善工厂条件的共同目标。在斗争中联合起来并不意味着你们都面临相同挑战，但解决相同问题有助于建立团结和理解。



我老板每天都骚扰我。有时他说我很漂亮，有时又说我比驴都笨。



我有10年相关经验并且做得很好，但找不到工作。他们说我岁数太大，他们只雇年轻人。



深色皮肤的人又吵又脏！我很高兴主管将这些人留在属于他们的地方：清洁室！



我无法与同事交谈，因为他们会嘲笑我的口音。老板说如果我讲母语他会解雇我。

工厂中的歧视

出口工厂中大多数工人为年轻女性并非巧合。因为社会教导女性要服从和服务男性，所以老板认为女工会接受低工资和恶劣条件。老板还知道许多年轻女性都没有受教育的权利，因此工厂工作是她们拥有的少数机会之一。所以老板相信女工不大会惹“麻烦”。他们对移民工人的看法也是如此。

得不到好工作和升职

老板雇用年轻人和女工从事低技能工作，往往承诺以后会升职。但是，即使他们提升了技能，足够胜任其他工作或主管之职，老板可能也不会加薪。

即使条件够了，女性也往往很难升职。

低薪

出口工厂的工资很低。然而，女性、原住民、少数民族、移民工人和残疾人的收入通常更低。

工资歧视意味着一些工人负担不起有营养的食品、体面的住房、医疗保健以及诸如清洁饮水这样的基本服务。工资歧视也意味着他们工作时间更长，更难维持生计，更多地接触有毒物质和从事重复性劳作。



羞辱

老板侮辱和骚扰工人，是为了让他们感到自己毫无价值和恐惧，也会导致工人出现身心健康问题。女性、移民、原住民、肤色较深的人种和残疾人往往会受到各种不公对待，令他们觉得自己比其他工人愚蠢或没价值。女性受到羞辱和骚扰，往往是因为她们被视为不如男人。

如果工人在工作和社区中受到歧视，伤害了自尊，他们可能会觉得无力反抗不公平和不健康的工作条件。但是，在生活中的某些时候，我们其实也是拥有权力的（参见317页“我们也有权力！”活动）。

危险的工作

工厂中最脏、最危险、收入最低的工作，往往由工厂或社区中权力最小的工人从事，或是用来惩罚参与组织的工人，隔离、骚扰他们，迫使他们放弃。如果设备和工具不是给女性设计的，女工使用的话可能导致中毒和劳损，从而产生严重的健康问题（见《第7章：人体工效学》）。怀孕的女工应该转到比较容易、危险性较低的岗位，且不应减少其工资。如果不这样的话，孕妇和孩子就都会面临危险（见《第26章：生殖和性健康》）。

暴力

老板会用暴力和暴力威胁来控制工人。面临最严重暴力的工人，往往也是最受歧视的。 女性和移民工人经常会成为攻击目标。工厂内的暴力往往也反映出社区里的歧视。



责任在老板而不在工人

中国有大量农民工在大城市的工厂工作。事实上，中国政府也鼓励企业从贫困地区雇用工人——而大多数少数民族是居住在这些地区。老板知道，农民工家乡贫困，因此迫切希望找到工作。正是利用这一点，他们会说："外面还有很多像你一样的人等着工作，所以不要抱怨，否则我就把你炒了请别人来做。"

农民工面临的困难比当地工人更多，但在工厂之内，所有人都会受到不公平、不安全的工作条件的伤害。

在广东的一家工厂中，汉族工人与维吾尔族工人发生了冲突。由于种种原因，汉族工人对新来的维族工人有所不满。当老板解雇汉族工人并用维族工人取而代之的时候，许多汉族工人不去指责老板，而是指责维族工人。之后又出现维族男性强奸汉族女性的谣言，于是汉族工人开始攻击维族工人，以此发泄他们的挫败感和愤怒。双方有数百人参与了打斗，骚乱持续了几个小时，并导致两人死亡。当地其他社区也爆发了两族之间的打斗。



最后，警察不得不介入，逮捕和殴打了许多工人。但骚乱并没有改变什么——被解雇的工人没有得到重新录用，两族工人的工作条件也都变得更糟。

工人之间的分化

如果社会相信一个群体优于其他群体，这种思维也会延伸到工作场所。比如肤色较浅的工人可能会瞧不起肤色较深的工人。在种族主义社会中，最穷的浅色皮肤者通常也有肤色较深者所没有的特权。另外，艾滋病毒感染者、残疾人或有明显缺陷者往往最受歧视。



在工会或工人委员会中没有代表

工会和支持工人的团体应代表并满足所有人的需求。但有些工会是由一群比其他工人拥有更多权力或特权的工人所领导。他们可能只解决影响自身和同族工人的问题，或者根本不了解（或不关心）影响其他工人的问题。



工会通常由男性领导，即使工厂里女工占多数。

平等权

《联合国世界人权宣言》规定**每个人**都享有以下权利:

- 无论种族、性别、语言、宗教、政治观点、民族或社会出身、财产、出生地或其他身份，都享有平等的权利和自由。
- 工作权，自由选择工作权，享有公平工作条件的权利，以及免于失业的保护。且这些权利都不应受到歧视。
- 在不受歧视的情况下享有同工同酬的权利。
- 在不受歧视的情况下享有公平足够的报酬的权利。
- 组建工会的权利。

《联合国消除一切形式种族歧视国际公约（ICERD）》:

- 禁止基于种族、肤色或民族的歧视。
- 保证每个人有迁徙的自由，发表见解和言论的自由，以及和平集会与结社的权利。
- 赋予工人组建和加入工会的权利。
- 规定人人有权平等获得公共卫生、医疗保健、社会保障以及教育和培训的服务。

《国际劳工组织反歧视（就业和职业）公约（第111号）》禁止在录用、择业和行使工人权利时出现基于种族、肤色、性别、宗教、政治观点或民族的歧视。国际劳工组织特别支持弱势群体的权利，包括: 原住民和部落居民、移民工人、女工和童工。

《国际劳工组织同酬公约（第100号）》规定，所有男女工人都应享有同工同酬。

《联合国消除对女性一切形式歧视公约（CEDAW）》规定:

- 女性有权获得工作保障和职业晋升。
- 女性有权平等获得健康和安全保护。
- 女性在怀孕期间有权获得特殊保护。
- 雇主不能以怀孕为由解雇女工。

有关联合国、国际劳工组织和其他促进工人权利的国际组织的作用，详见附录A。

歧视是每个人的问题

我们自身经历的不平等，自己很容易看到，难的是看到他人如何被我们没有经历过的不平等所伤害，以及发觉我们是如何歧视他人的。当我们组织起来挑战工厂中机会、资源和权力的分配不公时，我们必须看到每个人（包括自己）在制造歧视的过程中所扮演的角色。

活动　谁拥有权力？

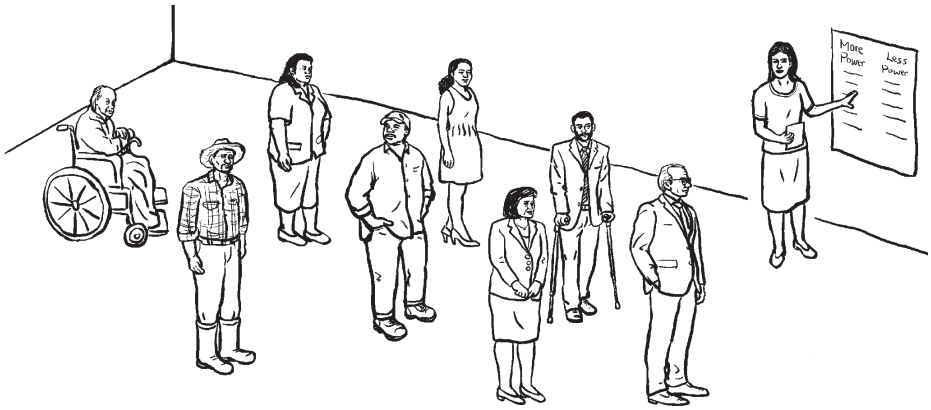
1. 小组讨论你们工厂中谁的权力更大。请参与者考虑是什么样的特质或职位让一些人可以利用他们的权力糟糕地对待他人。不要提及真名。重点讨论他们的职位或特质，并将这些写在白板或大纸左侧（如下图）。
2. 然后，让参与者思考哪些特质或职位让人权力小并受到歧视。将这些写在白板或大纸右侧（如下图）。让大家举例说明这些人是如何受歧视的，包括发生了什么、有什么感受、别人如何对待受歧视者等。

权力大的人	权力小的人
老板	监工
监工	工人
有合同的工人	临时工
男工	女工
机器操作工	清洁工
年轻人	年长者
本地人	移民
肤色较浅者	肤色较深者
多数者	少数者
未婚和未育者	结婚有家庭的人
受教育程度高的人	受教育程度低的人

(下续)

活动 谁拥有权力?

3. 讨论人们在工厂中如何使用权力: 权力大的人是否会用权力来帮助或伤害他人?
4. 给小组中每个人分配几种上图所列的特质和职位。从两列中选出相同数量的角色并随机分配。
5. 让参与者并肩站成一排。确保有足够空间让他们前进和后退。
6. 根据列表角色让参与者前进或后退。先说左侧一列，比如:“如果你是男性，请向前一步”，或“如果你是有合同的工人，请向前一步”。再说右侧一列，比如:“如果你是女性，请后退一步”，或“如果你是临时工，请后退一步”。两列交替进行，直到每个特质和职位都有提到，然后参与者就可以看到他们站在不同的位置。



7. 让参与者说出自己分配到的特质和职位——这些决定了他们在权力比赛中能走多远。
8. 准备一些奖品（水果或零食），首先发给那些在权力比赛中“输掉”的人，并问大家:“为什么有权力的人总能获胜?”然后再给所有人都发奖品。
9. 活动结尾，一起讨论怎样改变才能使工厂中的工作和权力更加平等，以及不同角色的人应该做些什么。另外，也可以进行本章另一个活动——“我们也有权力!”（317页）



提高女性在社区和工作中的地位

工人和管理人员经常不经意地把在家和社区中对女性的歧视带入工作场所，甚至会更加严重。但是，通过制定禁止歧视的规则，工作场所中有关女性能做和不能做什么的态度会开始发生变化。这些变化也会走出工厂，进入社区，所以值得尝试。本章中的活动有助于这些变化的发生。

第二份工

在工厂长时间工作下班后，许多女工回家仍要继续工作：做饭、打扫卫生、照顾家人。下班回家后仍要干活意味着女性其实要做两份工——一份工资不多，另一份根本没有工资！

女性在工厂和家中的双重工作经常带来双重压力。既要给予家庭情感和照顾，又要通过工厂工作为家庭提供经济支持，导致许多女性的生活就像速度过快却又无法达到产量的生产线。高效率不仅让人感到不快乐和有压力，还会导致身体、精神和情绪健康问题。详见《第27章：压力和心理健康》。

由于家庭和工作的重担，有工作的女性很难抽出时间为自己准备健康的膳食、照顾自己的需要以及休息，更不用说参加社区、女性或工人团体。

支持女性参与组织工作

由于许多女性要做两份工且工厂区域存在种种危险，因此女性参与工人运动障碍很多。一个工人团体要想吸引所有人参加活动，应注意以下几点：

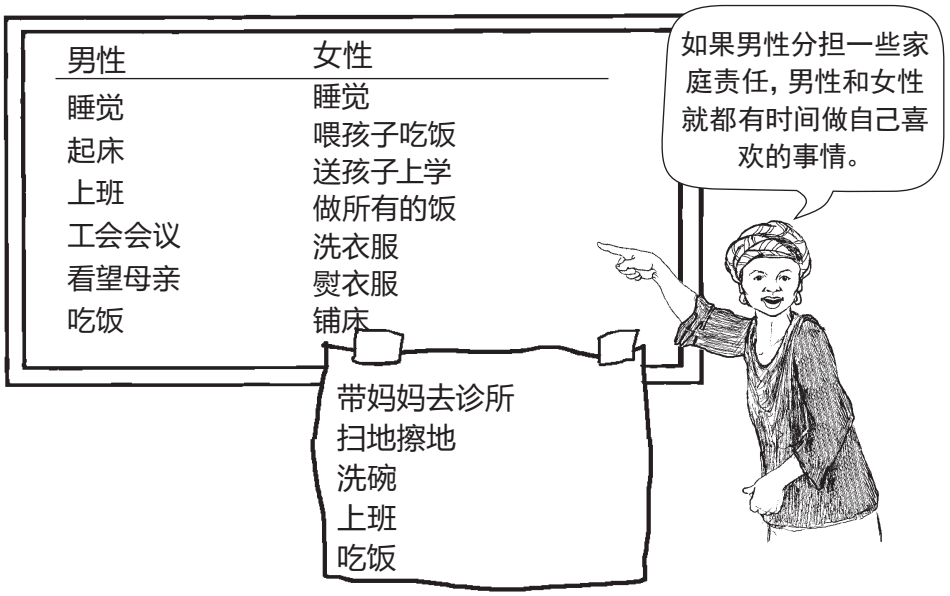
- 在工人住所附近举行会议。有能让工人安全往返的交通工具。
- 会议时间与女性做家务的时间不冲突。女性要做许多耗时的家务，如洗衣、做饭、打水、捡柴、买菜等。许多女性还要照顾孩子、父母或其他家庭成员。
- 开会时提供托儿服务。如果有条件，还应提供食物。
- 在工会中制定有关性别的政策。比如规定工会领导至少要有几名女性，以及提出促进女性参与工会活动的计划。

活动 你每天要做什么?

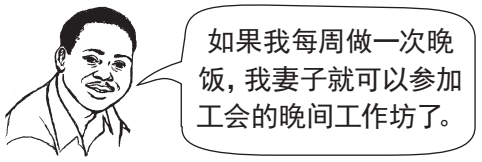
如果女工必须花费所有空闲时间做家务，她们就没时间休息、照顾自己的需要、好好吃饭、娱乐、参与社区活动或从事组织工作。

下面这个活动可以让人一目了然地看到女性在工作和家庭中的所有重担。

1. 询问参与者每天的职责和要做的事情。把女性和男性的答案分两列写在白板上。
2. 比较两列答案，看看有什么不同，并讨论为什么会不同。



3. 让参与者说出他们喜欢或想做的事情。只要白板写得下，可以尽可能列出。然后问他们是否有时间做自己喜欢的事。
4. 讨论男女应如何更平等地分担照顾家庭和孩子的责任。



让所有人都参与组织工作

工会、健康和安全委员会以及其他工人团体应代表工厂所有工人并为其争取权益，尤其要关注通常权力较小的群体，如女性。

确保工会能听到最受压迫者的声音并有所反应的方法之一，是工会领导层中有来自这些群体的成员。然而，有女性代表并不意味着工会一定能听到女性的声音。男性领导人也需要对女性平等做出承诺。



工厂和社区一样，都是很多元的，所以工会也应该多元化。在工会中争取平等只是一小步，但是实现之后，我们就打开了团结的大门，可以让社区里所有人都通向更美好的生活。

在团体或工会中组织活动，讨论性别对女男的影响有何不同。一些女性团体挑战性别歧视的方法是组织起来通过工作坊、会议、海报、传单、报纸甚至歌曲和戏剧来分享有关女性权利的信息。

工会应该与雇主协商的性别问题

- 禁止性骚扰
- 禁止对女性使用暴力
- 同工同酬
- 有权获得相同工作——在工作场所没有性别歧视
- 往返工厂的安全交通工具
- 父母权利和托儿设施，包括上班时有哺乳的时间
- 禁止强制验孕或解雇怀孕工人
- 允许需要照顾家庭成员的工人有弹性工作时间

用法律反对歧视

大多数国家都制定了禁止在工作和社区中歧视他人的法律。如果决定向你的老板、给你所属工厂下订单的品牌、政府或社区中的人权组织报告歧视，你应该：

尽可能多地提供歧视事件的信息。写下或请别人写下发生的事件，包括日期、时间、地点、证人姓名和其他细节。如果经常发生，记录下时间表。记录歧视者对你说过什么也有帮助。也可以用手机拍下事件视频。

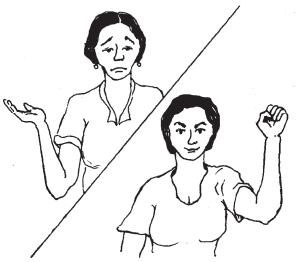
与其他可能遭到歧视的工人联系。相同身份的人一起合作，可能更容易让人自如地谈论他们所面临的歧视——例如，让女性组织者与女工谈话。将他人的经历添加到工厂歧视事件记录中去，但没有他人允许不要透露其姓名。即使你现在不打算向老板或政府官员报告歧视，这些信息也有助于组织工人；如果之后情况变得更糟，记录也可以展示歧视存在了多久。

向工人、人权、女权或其他社区团体**寻求支持**。歧视会对人们生活的许多方面产生影响。你所在社区的非政府组织可能已经组织起来反对歧视。他们可以帮助你选择最适合你和你的工友的策略。



发现你的权力

工人在工厂和社区中受到的歧视会使他们觉得自己不配得到良好待遇——比如获得生活工资，不用做危险工作，获得良好福利等。有人会这样对他们说："你有份工作就该知足了。"如果他们的工友——特别是那些不用面临同样挑战的人，也抱有这种想法，他们的自尊会更受伤害。有时我们会觉得自己无力反抗不公平和不健康的工作条件。然而，人人都在生活中的某些方面拥有权力，只是我们自己没有意识到。比如说：



我们**内心有希望的力量**，可以认识和相信自己，争取更好的未来。

与其他工人合作产生的权力。尽管每个人都有不同，但我们在工作场所面临许多相同的挑战。与其他工人合作你需要分担组织的责任（和风险），但也可以让你实现更大的目标！

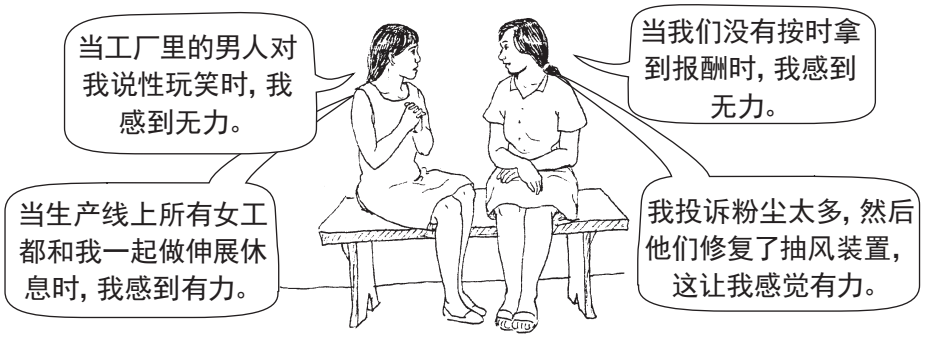




采取行动就会拥有权力，并改变自身处境。无论是否与他人合作，都没人可以剥夺我们维护自身权益的权力。

活动 我们也有权力!

1. 将参与者两人一组分开，让他们告诉对方自己感到无力的事件或经历，然后再说自己感到有力或受尊重的经历。



2. 让参与者重新聚在一起，每一对选出一人讲述一个关于感到有力或受尊重的故事。用一张大纸列出让人感到有力的东西。

3. 再让每一对中的另一人讲述一个关于感到无力的故事。一起对每个故事做如下讨论：
   - 在这种情况下，你能做些或说些什么让一个人感觉得到支持？
   - 作为一个团体，我们可以做些什么来支持那个工人？
   - 我们可以做些什么来改变这种情况？

什么东西让你感到有力？
了解我的权利
为解决困难制定计划
开会
与社区合作
学习成为领导者
把一群工人组织起来
与其他工厂的工人交谈
一起唱歌

4. 把大家想到的令人感觉有力的东西都列在纸上。
5. 总结讨论如何将这些东西运用到组织工作中，以及如何用来增进彼此关系。



他们靠分化来统治我们，我们靠团结来战胜他们！

我们是美国洛杉矶的一间小工厂，只有20名工人。但我们来自5个国家，讲5种语言。不同国家的工人无法交流，甚至不能谈论工作中发生的事情。另外，我们之中很多人没有工作许可。我们工作50小时却只能拿到35小时的报酬，但如果有人抱怨，老板就会拿驱逐出境来威胁。不同种族工人之间的关系也很紧张。我们彼此了解不多，如果老板说某个种族的一个工人干得比其他人少，我们就很容易怨恨该群体所有人。因此，我们很难组织起来。

我们社区的一个非政府组织联系了许多有同样问题的工厂。该组织准备了多种语言的材料，和我们开会时还有会讲我们语言的组织者。他们还帮助我们互相交谈。我们了解到不同种族工人的经历以及老板是如何试图分化我们的，这让我们意识到需要携手合作而不是互相攻击。

我们花了几个月时间来学会相互信任和构建集体力量。在工人组织的帮助下，我们了解到没有工作许可的工人也有权组织起来和要求公平薪酬。终于有一天，我们展开了罢工。老板十分惊讶！他从未想过我们会团结起来。这不是一场轻松的战斗，老板的手下多次来到我们的家和社区中，试图挑起不同群体之间的仇恨。但我们知道，只有站在一起，才能改变工厂的条件。

